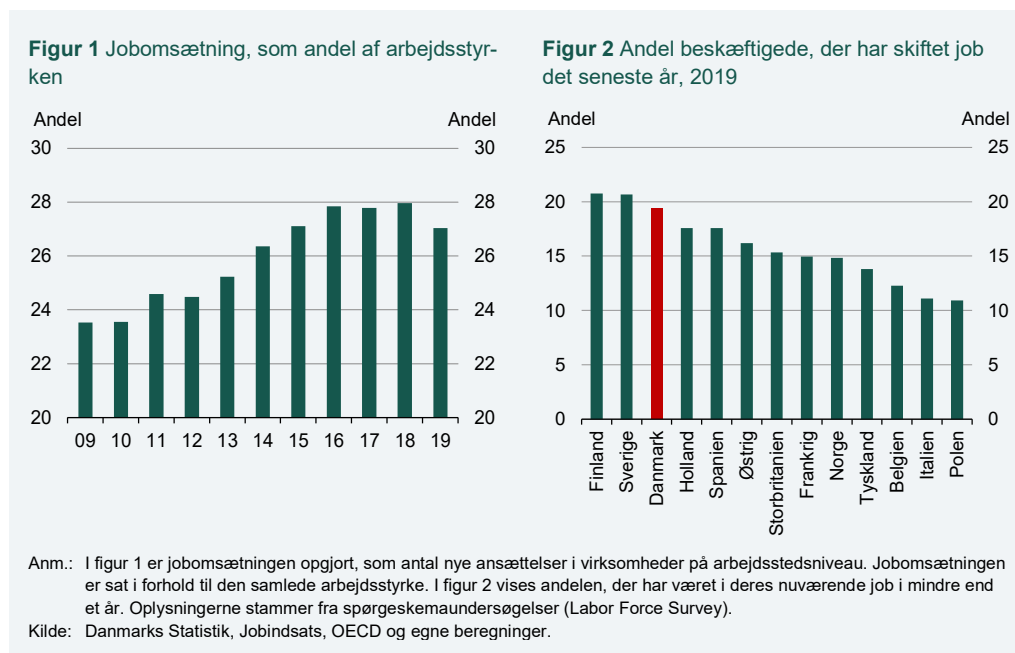


Dynamisk arbejdsmarked

Danmark har et af verdens mest fleksible arbejdsmarkeder. I 2019 rangerer Danmark som det mest fleksible arbejdsmarked i EU og sammenlignet med lande uden for EU er Danmark kun overgået af Singapore og Schweiz.¹

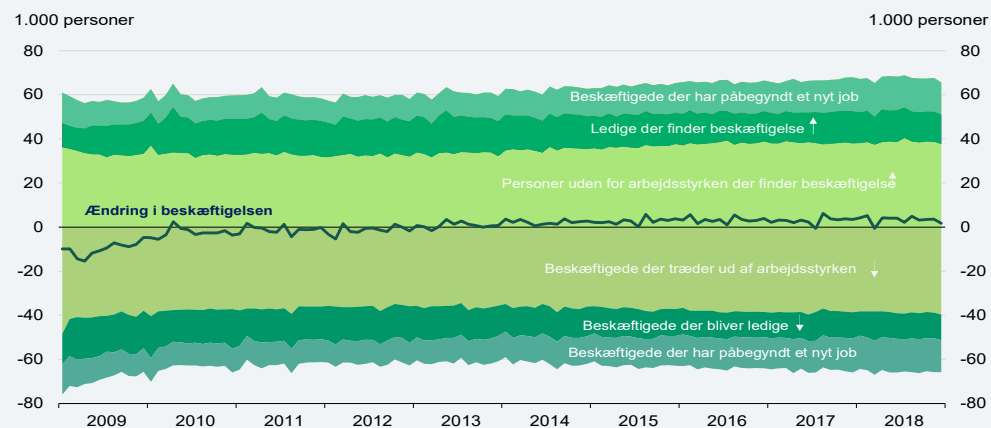
Den høje fleksibilitet på det danske arbejdsmarked afspejler sig i en høj jobmobilitet. I 2019 udgjorde jobomsætningen på det danske arbejdsmarked i gennemsnit 27 pct. af den samlede arbejdsstyrke, *jf. figur 1*. Også i international sammenligning ses en høj dansk lønmodtagermobilitet mellem job, *jf. figur 2*.



Den høje jobomsætning er et udtryk for, at der hver måned er omkring 70.000 personer, som hhv. forlader eller påbegynder et nyt job. Ca. en fjerdedel af de nye job tiltrædes af personer, som kommer direkte fra et andet job. Derudover er der lidt mindre end en fjerdedel af de nye job, som bliver besat af personer i ledighed. De resterende nye jobs beskæftiger personer, som forinden ikke var en del af arbejdsstyrken, fx nyuddannede, *jf. figur 3*.

¹ World Economic Forum, The Global Competitiveness Report, 2019, Eurostat.

Figur 3 Antal job-til-job skift og bevægelser ind og ud af lønmodtagerbeskæftigelse, 2008-2018

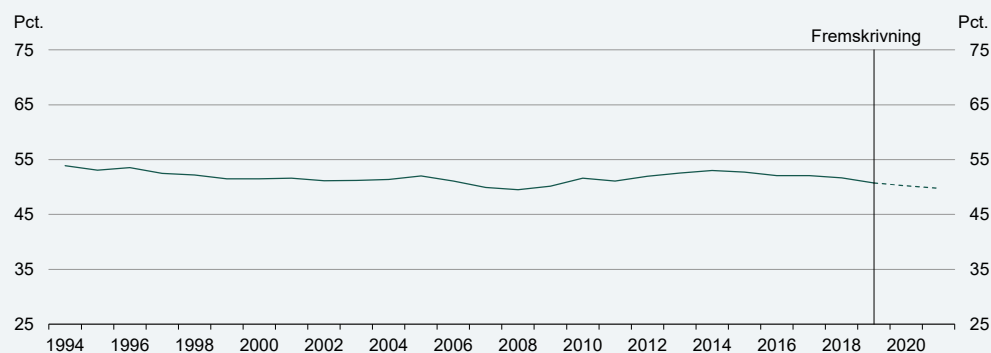


Anm.: 18-64-årige. Beskæftigede, der har påbegyndt et nyt job, indgår to gange i figuren, så de medfører en nettoændring i beskæftigelsen på 0. Hvis en person har et ophold mellem to job, hvor der ikke er registreret beskæftigelse, indgår dette som hhv. bevægelse ud og ind i beskæftigelsen.

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Fleksibiliteten skal ses i sammenhæng med *security*-elementet, dvs. ydelsessystemet i bred forstand, herunder kompensationsgraden i dagpengesystemet. Der har over en lang periode været en relativ stabil udvikling i dagpengenes bruttokompensationsgrad *jf. figur 4*. Fra 1994 til 2008 var der en faldende tendens og i 2008 nåede kompensationsgraden sit laveste niveau i perioden på 49,5 pct. Derefter steg kompensationsgraden frem til 2014 til 53 procent, hvorefter den har været svagt faldende til 50,7 procent i 2019.

Figur 4 Kompensationsgraden i dagpengesystemet, 1994-2021



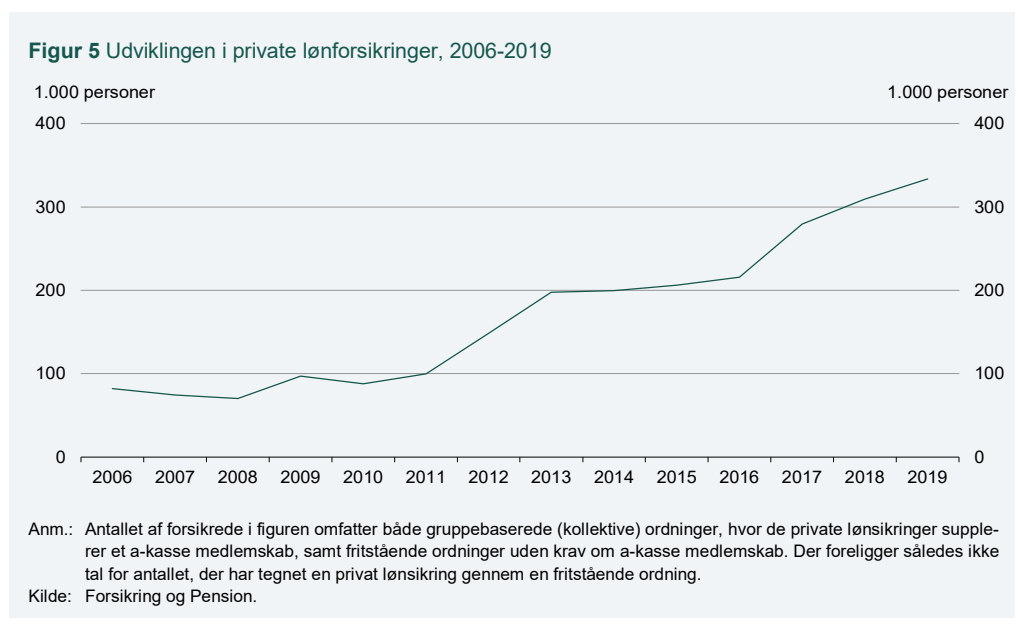
Anm.: Almindelige lønmodtagere omfatter privatansatte på 18 år og derover, som hverken er elever, udfører ledelsesarbejde eller har særligt ansvar. Ledere, som arbejder med i produktionen eller bruger en væsentlig del af tiden på produktionsovervågning, og som ikke udøver personaleledelse, er dog grupperet som almindelige lønmodtagere. Bruttokompensationsgraden er beregnet som den maksimale dagpengesats for en fuldtidsforsikret i forhold til årslønnen for en fuldtidsbeskæftiget (funktionærer og arbejdere under ét) fratrukket arbejdsmarkedsbidrag. Årslønnen er beregnet ud fra timelønnen og en forudsætning om en årlig arbejdstid på 1924 (= 37*52) timer svarende til 52 årlige "arbejdsuger". Det svarer til en antagelse om løn under ferie mv. Timelønnen er opgjort som fortjenesten inkl. genebetalinger, ferie- og SH-betalinger, løn under sygdom mv. og personalegoder Lønnen er eksklusiv indbetalinger til arbejdsmarkedspension og ATP. Fremskrivningen er baseret på forventninger for lønudviklingen i den private sektor for 2020-2021 fra Økonomisk Redegørelse, december 2020. Der tages forbehold for, at denne lønudvikling ikke er afgrænset til "almindelige" private lønmodtagere.

Kilde: DA StrukturStatistik og egne beregninger.

Det bemærkes, at små ændringer i løn og dagpengesats kan give udsving i kompensationsgraden på flere procentpoint, så ændringer i den størrelsesorden, der optræder i figur 4, skal tolkes varsomt. Med afsæt i prognosen for 2020-2021 i *Økonomisk Redegørelse, december 2020* vil kompensationsgraden være knap 50 procent i 2021.

Den danske flexicurity-model påvirkes desuden i disse år af nye bevægelser. For eksempel er der siden 2006 sket en tredobling i antallet af forsikrede med private lønforsikringer, jf. figur 5. Antallet af forsikrede i opgørelsen omfatter både gruppebaserede (kollektive) ordninger, hvor de private lønsikringer supplerer et a-kasse-medlemskab, samt fritstående ordninger uden krav om a-kasse-medlemskab.

Ifølge Forsikring og Pension skyldes den generelle stigning i antal forsikrede til og med 2019 hovedsageligt en udvidelse i antallet af gruppebaserede ordninger.



Dette kan være et signal om, at mange i dag ikke opfatter dagpengene som et tilstrækkeligt sikkerhedsnet.