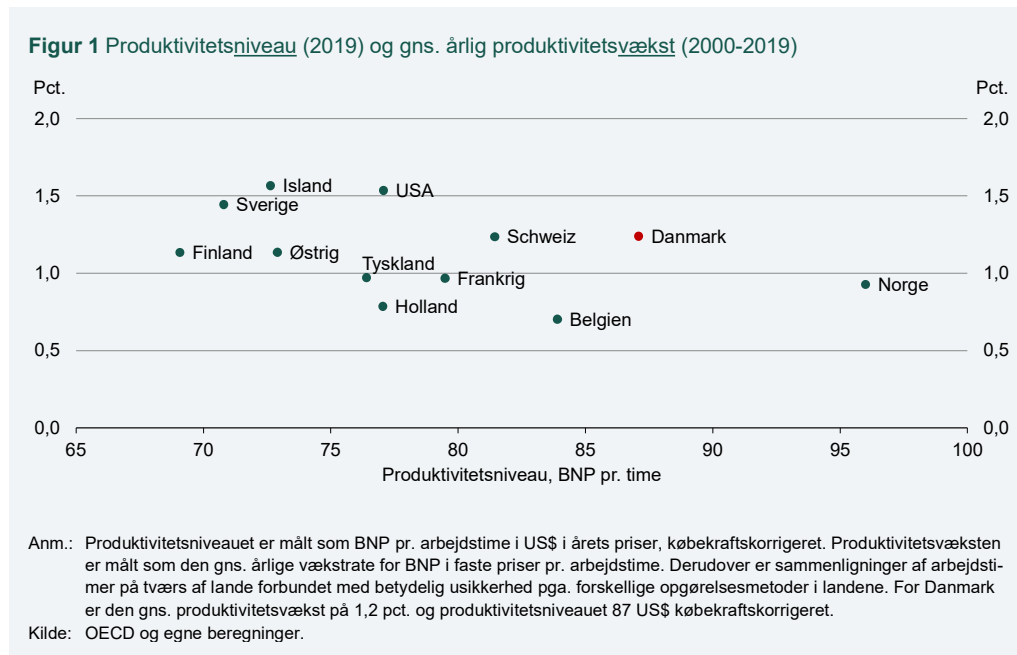


## Produktivitet

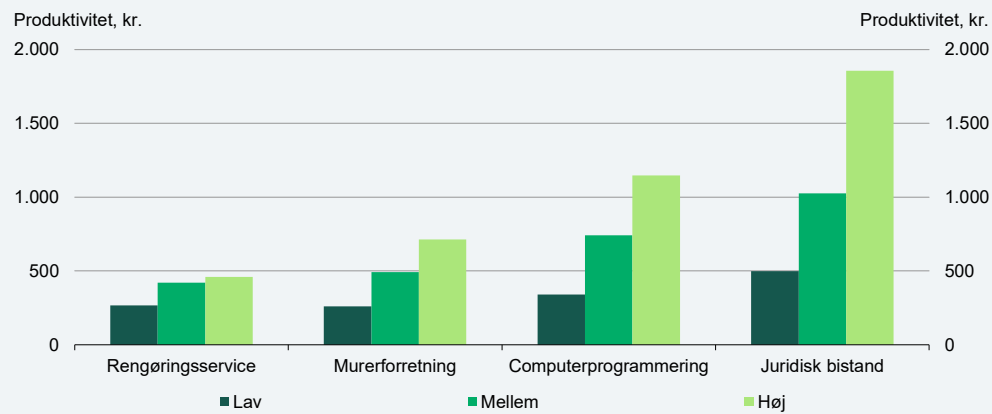
Produktivitetsniveauet og –væksten i Danmark er blandt de højeste blandt sammenlignelige OECD-lande. Målt ved produktivitet pr. arbejdstime var produktivitetsniveauet i 2019 i Danmark og den gennemsnitlige årlige reale produktivitetsvækst i perioden 2000-2019 begge blandt de højeste, *jf. figur 1*.



Selvom udgangspunktet er stærkt for produktiviten i Danmark, er det ikke det samme som, at der ikke er muligheder for en højere produktivitet. Eksempelvis er produktiviten pr. arbejdstime blandt arbejdere med ansættelse i branchen for computerprogrammører ca. tre gange højere i en højproduktiv virksomhed sammenlignet med en lavproduktiv virksomhed, *jf. figur 2*.

Produktivitetsspredningen inden for brancher antyder et potentiale for produktivitsforbedringer, hvis virksomhederne med den laveste produktivitet formår at hæve deres produktivitsniveau, så det bedre matcher de mest produktive virksomheder i branchen, eller hvis arbejdskraften i højere grad arbejder blandt de mest produktive virksomheder både inden for brancher og på tværs af brancher.

**Figur 2** Arbejdsproduktivitet inden for udvalgte brancher, 2018



Anm.: Produktivitet er beregnet som bruttoværditilvækst pr. fuldtidsbeskæftiget. *Lav* produktivitet angiver produktiviteten for virksomheden som ligger på grænsen mellem 1. og 2. decil i produktivitsfordelingen i branchen. *Mellem* angiver produktiviteten af median virksomheden. *Høj* angiver produktiviteten af virksomheden som ligger mellem 9. og 10. decil. Produktivitsfordelingen er vægtet inden for hver branche, således at der er lige mange beskæftigede i hver decil. Brancherne dækker over db07-brancher (127-gruppering).

Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Produktivitsforskelle indikerer et potentiale, men bør fortolkes med en vis forsigtighed. Der kan være gode grunde til, at virksomheder, selv inden for snævert definerede brancher, er opgjort til at have forskellig produktivitet. Det gælder fx, hvis en virksomhed foretager store investeringer, hvilket på kort sigt typisk indebærer en lavere værditilvækst for den enkelte virksomhed og dermed en lavere opgjort produktivitet. Samtidig er der selv inden for samme snævre branche forskel på de varer og tjenester, som virksomhederne producerer. Det kan både have betydning for den opgjorte produktivitet og for mulighederne for at flytte ressourcer mellem virksomhederne, uden at det går ud over mulighederne for at dække efterspørgslen.

Produktivitsforskellene inden for snævert definerede brancher er, på trods af ovennævnte forbehold, et tegn på, at der er potentiale for at øge produktiviteten blandt nogle virksomheder. Generelt vil en effektiv konkurrence i økonomien udfordre virksomhederne til at forny sig og øge deres produktivitet. Øget dynamik i erhvervslivet vil give udslag i øget produktivitet ved, at de lavproduktive virksomheder i højere grad udkonkurreres, og at produktiviteten af de resterende virksomheder øges som følge af den øgede konkurrence.